



ביטוח ופיננסים

דוח פומבי לשנת 2023

שם מקום העבודה: מגדל חברה לביטוח בע"מ | תאריך הוצאת הדוח: 1.6.2024 | ענף הפעילות: ביטוח

מגדל ביטוח מפרסמת דוח שכר בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד

מגדל דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון בתנאי ההעסקה של העובדות והעובדים בחברה, ופועלת לקידום נשים כחלק מאסטרטגיה כוללת של שוויון מגדרי.

בדוח נסקרו 20 קבוצות של עובדות ועובדים. הפערים בין גברים ונשים נעים ברובם בין 0.3% ל-3%, ולא משקפים פערי שכר מגדריים: בקבוצות שפער השכר הוא לטובת הגברים, הפער הממוצע עומד על כ-3%, וכך גם בקבוצות שפער השכר הוא לטובת הנשים - גם בקבוצות אלה הפער הממוצע עומד על כ-3%.

קיימות קבוצות שלא נכללות בדיווח, כיוון שאין בהן שוני מגדרי או שקיים חשש לפגיעה בפרטיות.

מגדל מעודדת מצוינות בקרב העובדות והעובדים, ובטוחה שהפערים המדוברים נובעים מפרמטרים כגון ותק, ניסיון מקצועי, הכשרה ייחודית או הישגים מקצועיים אישיים, ולא ממניעים מגדריים.

רון אגסי, מנכ"ל מגדל ביטוח ופיננסים, מסר: "מגדל חרתה על דגלה את ערך השוויון, בדגש על שוויון מגדרי, וההוכחה לכך היא העובדה שנשים מאיישות כ-56% מהשדרה הניהולית.

"לצערנו, בשנה החולפת נוכחנו לדעת שמלחמה לא מבחינה בין גברים ונשים, ושבעת צרה, כולנו בחזית. בהתאם לכך, אני סבור שהאחריות שלנו כחברה בכלל וכחברת מגדל בפרט היא לייצר מגוון הזדמנויות תעסוקה לכלל העובדות והעובדים. ועם האחריות מגיעה החובה: לתגמל הישגים, כישורים, מיומנויות וניסיון, ולצמצם את פערי השכר בין גברים ונשים."

דוח פומבי לשנת 2023



ביטוח ופיננסים

חלקיות העסקה (ממוצעת בקבוצה) ⁽⁵⁾	שיעור פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים והגברים המועסקים/ות בחברה	שיעור פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים והגברים המועסקים/ות בחברה	שיעור פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים והגברים המועסקים/ות בחברה ⁽²⁾ ⁽³⁾ ⁽⁴⁾	קבוצת ההשוואה ⁽¹⁾
100%	1%	-	1%	1
100%	-3%	-	-3%	2
99%	-1%	-	-1%	3
99%	0.3%	-	0.3%	4
99%		-	-4%	5
84%	1%	-2%	-2%	6
99%	4.5%	-	4.5%	7
98%	2%	-	2%	8
98%	-3%	-	-3%	9
98%	-3.5%	-	-3.5%	10
100%	9%	-	9%	11
99%	-3%	-	-3%	12
100%	-3%	-	-3%	13
99%	2%	-	2%	14
99%		-	-3%	15
99%	0.4%	-	0.4%	16
94%	-12%	0%	-9%	17
95%	-4%	-	-4%	18
100%	1%	-	1%	19
98%	-1%	-	-1%	20

דוח פומבי לשנת 2023



ביטוח ופיננסים

שיעור הגברים ששכרם מתחת לממוצע בקבוצה	שיעור הנשים ששכרן מתחת לממוצע בקבוצה	קבוצת ההשוואה	שיעור הגברים ששכרם מתחת לממוצע בקבוצה	שיעור הנשים ששכרן מתחת לממוצע בקבוצה	קבוצת ההשוואה
33%	25%	11	58%	63%	1
39%	46%	12	51%	61%	2
46%	51%	13	58%	52%	3
70%	48%	14	64%	52%	4
47%	56%	15	43%	61%	5
56%	54%	16	65%	63%	6
64%	65%	17	60%	61%	7
71%	55%	18	50%	58%	8
50%	54%	19	35%	54%	9
42%	40%	20	43%	53%	10

הבהרות:

- (1) הקבוצות המנותחות הן קבוצות מעל 10 עובדים/ות, שמתוכן לפחות 4 מאותו מגדר.
 - (2) שכר ברוטו - שכר ברוטו למס מנורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה.
 - (3) % גדול מאפס מסמן פער לטובת נשים, % קטן מאפס מסמן פער לטובת גברים.
 - (4) פערי השכר שנצפו נובעים בעיקר משונות בתפקיד בפועל, ניסיון מקצועי, ותק בחברה, הכשרה יחודית, הישגים וביצועים אישיים. בהקשר זה פערי השכר בקבוצה 17 נובעים מתגמול משתנה בגין ביצועי מכירות.
 - (5) לאור מיעוט עובדים/ות במשרות חלקיות בקבוצות השונות, נתוני עובדים/ות אלו נורמלו להיקף משרה מלאה בקבוצה הרלוונטית.
- * אין עובדים/ות בחברה שמשולמת עבורם/ן השלמה לשכר מינימום.